

Beginn: 14:30 Uhr

Ende: 17:25 Uhr

Anwesende: gem. Teilnehmerliste

- Mitglieder AS: 20 stimmberechtigte Mitglieder  
Frau Merker kommt zu TOP 2 dazu, somit 21 stimmberechtigte Mitglieder  
Herr Klaes vertritt Frau Müller bis einschließlich TOP 4, ab TOP 5 übernimmt Frau Müller, und Herr Klaes verlässt die Sitzung  
Herr Arnold verlässt nach der VPL-Wahl die Sitzung, somit 20 stimmberechtigte Mitglieder  
Herr Eikmeier kommt zu TOP 5 dazu, somit 21 stimmberechtigte Mitglieder  
Herr Meissner geht während TOP 5, somit 20 stimmberechtigte Mitglieder
- Beratende Teilnehmer\*innen und Gäste gem. Anwesenheitsliste  
Herr Weller verlässt die Sitzung vor TOP 6, Herr Wohlgemuth verlässt die Sitzung während TOP 6

### **Tagesordnung**

1. Feststellung der Tagesordnung

#### **Nichtöffentlicher Teil:**

2. Berufungsvorschlag einer Professur für das Fachgebiet BWL, Intern. Management im Fachbereich 3, KNr. 567

#### **Öffentlicher Teil:**

3. Genehmigung des Protokolls der 412. Sitzung am 13.05.2024
4. Wahl Vizepräsident\*in für Lehre, Studium und Internationales
5. Informationen zum Antrag für die nachhaltige Umgestaltung des Campus Wilhelminenhof (BENE II)
6. Vorstellung TIEs-Projekt
7. Informationen und Berichte einschl. Fragen an die Berichtenden
  - Mitglieder der Hochschulleitung
  - hauptberufliche Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte
8. Verschiedenes

### **Protokoll**

#### **TOP 1                    Feststellung der Tagesordnung**

Frau Haffner begrüßt die Teilnehmer\*innen sowie die Gäste und stellt die Beschlussfähigkeit mit 20 Mitgliedern fest. Außerdem informiert sie, dass weder die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte noch eine ihrer Vertreterinnen anwesend sein können.

Die Tagesordnung wird mit 20 Ja-Stimmen einstimmig beschlossen.



Frau Haffner dankt Frau Zeitner und Herrn Wendler für die Vorstellung und insbesondere Frau Zeitner ausdrücklich für die große, mehrjährige Arbeit, die sie in dieses Projekt investiert hat.

#### **TOP 6                    Vorstellung TIEs-Projekt**

Frau Haffner begrüßt die Mitglieder des TIEs-Projekts und übergibt das Wort an den Projektleiter Andreas Wüthrich. Herr Wüthrich stellt die Eckdaten des Projekts Talent Identification & Empowerment (TIEs) anhand der beiliegenden Präsentation vor. Das Projekt hat eine Laufzeit von sechs Jahren bis Ende 2028, die Förderungssumme des BMBF beläuft sich auf rd. 6,5 Mio. €. Ziel des Projektes ist eine signifikante Steigerung der Fähigkeit, für Berufungsverfahren geeignete Bewerber\*innen zu identifizieren, ggf. zu qualifizieren und schließlich zu einer Bewerbung zu motivieren, um die Bestqualifizierten als Professor\*in an der HTW Berlin zu gewinnen.

Anschließend stellt sich das Team (Andreas Wüthrich, Fiarra Pudritzki, Ilka Borchardt, Kemal Gökce, Matthias Sanner, Maximilian Gutberlet, Nadja Bajerski (abwesend), Patrick Knuchel, Suse Prejawa) und ihre jeweiligen Arbeitsbereiche in dem Projekt vor und beantwortet Fragen aus dem Akademischen Senat. Herr Wüthrich kündigt eine regelmäßige Information über den Fortschritt des Projekts an.

Frau Haffner dankt Herrn Wüthrich und seinem Team im Namen des Akademischen Senats für die Vorstellung des Projektes und des Teams.

#### **TOP 7                    Informationen und Berichte einschl. Fragen an die Berichtenden**

Frau Rauscher-Scheibe berichtet zu folgenden Punkten:

##### Themen aus der Hochschulrektorenkonferenz:

- HAW-spezifische Infotermine von BMBF, DAAD, DFG sollten genutzt werden (dort werden wichtige Infos für Antragstellungen gegeben)
- Forschung an HAWs wird fortgesetzt in 2024-2029
- es gibt mehrere ähnliche Förderlinien (Research Connect, EU-Antragsförderung, Transformationsforschung)
- Die DATI (Deutsche Agentur für Transfer und Information) ist noch in der Entwicklung
- Das derzeit dominierende Thema ist der Umgang der Hochschulen mit Pro-Palästina-Protesten und Antisemitismus. Die Hochschulleitungen fordern das Vertrauen der Politik ein
- Diskussion in der HRK u. a. zum Nachteilsausgleich und zur Internationalisierung: die HAW-spezifischen Erfordernisse (wie Pflichtpraktika und Praxiszeiten) müssen beim Verfassen von Empfehlungen mitgedacht werden

##### Thema Personal:

Für das Antidiskriminierungsmanagement konnte Meryem Yildiz gewonnen werden, sie beginnt ab 1.6.2024.

##### Thema BerlHG:

- Es gibt weiterhin keine Neuigkeiten zur Satzung von der Senatsverwaltung
- Bezüglich des Kommentars zum BerlHG, der durch eine\*n Gastprofessor\*in an der HWR erstellt werden sollte, informiert Frau Rauscher-Scheibe, dass die Senatsverwaltung sich nun doch nicht an den Kosten beteiligen wird und auch das Konzept für diese Gastprofessur an der HWR nicht akzeptiert. Insofern ist unklar, ob und wie ein Kommentar erstellt werden kann.

##### Thema Pilotprojekt „Berufungsrecht an die Hochschulen“:

- Ein Auftakttreffen in der Senatsverwaltung hat stattgefunden. Für eine Teilnahme müssen einige Qualitätsanforderungen erfüllt und ein straffer Zeitplan eingehalten werden. Andererseits gibt es auf Seiten der Universitäten dazu bereits Vorarbeiten.
- Die Frage, ob die HTW am Pilotprojekt teilnehmen soll, wird durch ein Meinungsbild mehrheitlich bejaht.

Thema Diversität:

Die neuen Fahnen hängen bereits, die dazugehörigen Banner waren auf dem Fest der Demokratie ausgestellt und kommen jetzt an die beiden Standorte.

Thema Campusschließung:

Ein gutes, konstruktives Gespräch mit Studierenden in der HSL hat stattgefunden. Eine weitere Gesprächsrunde „Campus für alle“ ist für 4.6.2024 geplant. Weiterhin wird im hochschulöffentlichen Teil des Antidiskriminierungsrats zum Thema Antisemitismus am 27.6.2024 diskutiert.

Frau Molthagen-Schnöring berichtet zu folgenden Punkten:

Stand Thema Promotionsrecht:

- Information über Arbeitsaufträge aus der Senatsverwaltung: alte Promotionsverfahren müssen aufgearbeitet werden. Frau Molthagen-Schnöring bittet alle Kolleg\*innen um Erfassung von Betreuungsverfahren und ggf. Gutachten in myHTW (E-Mail folgt).
- Gespräche mit anderen Hochschulen zu ggf. gemeinsamen Promotionszentren; vorstellbar für HTW in den Bereichen Informatik und Energieforschung
- Thema Transfer: KMU-Büro nun offiziell von der Senatswirtschaftsverwaltung bewilligt.
- HTW ist Gründungsmitglied der Standortgemeinschaft Schöneweide. Ziel ist, die Standortentwicklung zu fördern und kooperativ Interessen zu vertreten.

Herr Wendler berichtet zu folgenden Punkten:

- Information über TGS und Einbettung in die gesamte Standortstrategie der Hochschule erfolgt in der nächsten Sitzung des Akademischen Senats.
- Bezüglich IT- und Campusmanagement-Projekten findet derzeit eine Bestandsaufnahme (z.B. Dokumentenmanagementsystem, Personalinformationssystem, Campusmanagementsystem) statt. Voraussetzungen werden geprüft. Vorstellung der Großprojekte der nächsten Jahre im Kokreis und AS.

Da weder Frau Richter noch eine Vertreterin anwesend ist, entfällt der Berichtspunkt der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten.

**TOP 8                      Verschiedenes**

Es liegen keine Wortmeldungen vor.

Frau Haffner dankt den Teilnehmer\*innen ausdrücklich und schließt die Sitzung um 17:25 Uhr.

Gez. Prof. Dr. Dorothee Haffner  
Vorsitzende

Gez. Heike Güthling  
Geschäftsstelle